

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ детского сада № 39
г. Пензы «Гнездышко»
_____ С. В. Мелиханова
09.01.2025

**Реестр (карта) коррупционных рисков и мер их минимизации МБДОУ детского сада № 39 г.Пензы «Гнездышко»
по состоянию на 01.01.2025 г.**

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
Организация деятельности ДОУ	Разработка локальных актов, содержащих коррупционные факторы, Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при разработке графика работы, графика отпусков, режима труда и отдыха работников.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Заведующий	Информационная открытость ДОУ, соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Кадровая работа	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Заведующий	Подача заявки в ЦЗН о вакансиях. Размещение информации о вакансии учредителю. Проведение собеседования при приеме на работу. Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения и мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя вероятность и потенциальный вред.	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела, главный бухгалтер, воспитатель.	Ознакомление работников с локальными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а так же разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение, утвержденной

					антикоррупционной политики учреждения.
Работа с социумом	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами, органами опеки и попечительства.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах, органах опеки и попечительства, , за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Высокая вероятность и потенциальный вред.	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела, главный бухгалтер.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с социумом	Использование благотворительной и спонсорской помощи	Нецелевое использование благотворительной и спонсорской помощи	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела, главный бухгалтер.	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Финансовая деятельность	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, заместитель заведующего, главный бухгалтер.	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Финансовая деятельность	Регистрация и учет материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей, умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, начальник хозяйственного отдела, главный бухгалтер.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
Финансовая деятельность	Осуществление закупок, заключение контрактов и договоров на поставку товаров,	Отказ от мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, главный бухгалтер.	Ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и

	выполнение работ.	Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. Прием выполнения работ (оказания услуг) не надлежащего качества. Заключение договоров с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ. Необоснованное завышение стоимости работ, оказанных услуг, поставленных товаров. Необоснованное продление сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг по договорам. Повторная оплата одних и тех же услуг, работ.			противодействия коррупции. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).
Финансовая деятельность	Оплата труда и распределение стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение (занижение) показателей по стимулирующим выплатам.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Заведующий, председатель комиссии по распределению фонда стимулирования (заместитель заведующего), главный бухгалтер.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам в строгом соответствии с Положением об оплате труда и действующим законодательством.
Контрольная деятельность	Осуществление функций внутреннего контроля в учреждении.	Принятие решения о проведении мероприятий по внутреннему контролю выборочно в отношении отдельных структурных подразделений и работников. Не отражение в акте о результатах мероприятий по внутреннему контролю выявленных нарушений в обмен на полученное вознаграждение.	Средняя вероятность и не значительный вред	Заведующий, заместитель заведующего.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.